



Prot. n. 624

16 GEN. 2017

## **COMUNE di CATTOLICA ERACLEA** **LIBERO CONSORZIO DI AGRIGENTO**

**Ufficio del Segretario Generale – Responsabile Piano anticorruzione**

LEGGE 190/2012 – D.LGS. 33/2013  
PIANO COMUNALE ANTICORRUZIONE  
RELAZIONE AGGIORNAMENTO 2015/2016

### **RELAZIONE**

Sull'attività di prevenzione e aggiornamento dell'attività anticorruzione, per il triennio 2015/2016/2017, alla luce del vigente Piano triennale anticorruzione ( già approvato , rispettivamente, con delibera di Giunta e di Consiglio Comunale n. 62 del 12 giugno 2015 e n. 40 del 01 settembre 2015 ed aggiornato con deliberazione di G.M. n. 16 del 5 febbraio 2016) nonché alla luce del Piano per la trasparenza, triennio 2016/2018, aggiornato e approvato con deliberazione di G.M. n.14 del 02.02.2016 e del Consiglio Comunale n. 05 dell'8 marzo 2016.

Sulla scorta di quanto maturato nel primo periodo di applicazione, la struttura del Piano anticorruzione, nelle sue linee fondamentali, sostanzialmente a tutt'oggi si ritiene ancora adeguata e se ne propone il mantenimento e la conferma, anche per quanto riguarda gli aspetti di valutazione dei rischi.

Gli aggiornamenti ritenuti utili, anche per quanto avuto modo di verificare, in coerenza con la struttura di base del piano, sono stati proposti e approvati già con deliberazione di Giunta municipale n.16 del 05 febbraio 2016 a seguito dell'espletamento della procedura partecipata prevista dall'art. 54 del dlgs 165/2001 e s.m. ed i.

A tal'uopo era stato pubblicato apposito avviso sul sito ufficiale del Comune al fine di consultare ed invitare tutte le associazioni-Organizzazioni Sindacali, Ordine dei Commercialisti, Ordine degli Ingegneri, Ordine degli Architetti, Ordine degli Avvocati, Associazioni dei Consumatori, Associazioni dei Commercianti, la Cittadinanza del Comune ed i responsabili di Posizione Organizzativa dell'Ente per agevolare ed accelerare l'acquisizione di suggerimenti e proposte mirate ad elaborare un nuovo P.T.P.C. e a valutare la sua adeguatezza al fine di individuare le priorità di intervento.

Le consultazioni di cui sopra sono state attuate via *web*.



Nessun portatore di interesse aveva presentato proposte o modifiche e, pertanto, il Comune ha provveduto ad apportare le integrazioni ritenute utili con la deliberazione n. 16 sopra indicata.

Sono state introdotte misure relative all'espressione del voto domiciliare espresso dagli ammalati sottoposti a particolari cure.

Infatti, su proposta di integrazione avanzata dal responsabile dei servizi demografici in merito al servizio elettorale, per il voto domiciliare è stato inserito alla fine dell'art. 10 del Piano stesso quanto segue:

"""""" Ad integrazione di tutte le misure già approvate in precedenza dal Comune e dirette a prevenire la corruzione, si stabilisce che la delegazione per il voto domiciliare ai sensi del D.L. 3 gennaio 2006, conv. nella L. 22 del 27.01.2006 e modif. con la L. n. 46 del 7.05.2009, allo stato attuale composta soltanto dai componenti del seggio elettorale, sia accompagnata anche da un agente della Polizia Municipale nominato dal responsabile relativo"""""".

Misure ulteriori vengono giornalmente vagliate ed individuate tramite apposite direttive emanate, sia dal Responsabile Anticorruzione sia dai Responsabili dei vari servizi, particolarmente attenti alla prevenzione ed alla necessità di rendere impermeabile la pubblica amministrazione alle infiltrazioni esterne da parte della criminalità organizzata.

Per quanto possibile si è cercato di attuare le direttive sulla rotazione degli incarichi che scaturiscono dal Codice Vigna vigente in Sicilia ( Decreto Assess. Reg. Auton. locali e Funz. Pubbl. del 15/12/2011 " Codice Vigna" ) ferma restando la possibilità consentita dalla dimensione della struttura comunale , interessata ovviamente da limiti di natura oggettiva.

Si è provveduto, con i vari aggiornamenti, ad acquisire all'interno del Piano Comunale le direttive derivanti da disposizioni generali e nazionali.

Il Comune ha già provveduto a rendere ancora più attuale il Programma a garanzia della trasparenza ex D.Lgs. 33/2013, prestando in maniera peculiare il dovuto interesse per garantire la massima conoscenza di tutta l'attività posta in essere dagli uffici .

E' stato approvato il Codice comportamentale aziendale, aggiornato a seguito di procedura partecipata, attuata alla stessa maniera di quella posta in essere sia per l'aggiornamento del piano anticorruzione che del programma per la trasparenza e l'accesso agli atti. (D.Lgs. 33/2013 - DPR 62/2013 - L. 190/2012 - D.P.R. n. 62/ 2013 - D.Lgs. 165/2001 e dlgs n. 150/2009 ) .

Sono state garantite le pari opportunità all'interno dell'organizzazione dell'Ente, l'accesso agli atti, la trasparenza nell'azione amministrativa, i controlli interni e il monitoraggio dei procedimenti, ovviamente tutto nel rispetto delle norme e dei limiti imposti dalle stesse, con particolare riguardo alle LL. RR. n.11/2015 e n. 3/2016 ( leggi contenenti disposizioni in merito alla



pubblicazione degli atti nei termini e in merito alla programmazione del piano per assunzione di personale ).

E' stato, altresì , adottato atto deliberativo inerente l'approvazione del piano triennale per le azioni positive a favore delle pari opportunità ( G. M. n..24 del 25 marzo 2014.

Altre utili iniziative sono state poste in essere dal Comune, con particolare riguardo alla funzione educativa nei confronti delle giovani generazioni, attuando iniziative, mediante una giornata dedicata alla trasparenza, per coinvolgere i ragazzi delle scuole locali a prestare la dovuta attenzione alle procedure poste in essere dalla struttura dell'Ente per l'erogazione dei servizi alla cittadinanza nel rispetto della normativa vigente.

Volendo effettuare una ricognizione delle attività e delle misure poste in essere dal Comune di Cattolica Eraclea per l'attuazione delle norme in oggetto risulta utile specificare tutte le attività di seguito riportate :

- **Approvazione piano anticorruzione**
- **Aggiornamento piano anticorruzione**
- **Approvazione piano per la trasparenza**
- **Aggiornamento piano per la trasparenza**
- **Codice disciplinare**
- **Disposizioni per il rispetto delle norme disciplinari e regolamentari**
- **Attività formativa per la prevenzione dei rischi di infiltrazione esterna**
- **Obbligo di correttezza verso l'Amministrazione d'appartenenza**
- **Obbligo di riferire ai Responsabili circa eventuali procedimenti di prevenzione o penali per reati di criminalità di tipo mafioso o previsti dall'art. 1 del codice Vigna**
- **Rotazione periodica del personale e della gestione dei servizi**
- **Rispetto ordine cronologico** per la trattazione di procedimenti, di pratiche e istruttoria di istanze
- **Giustificazione dell'urgenza** per la trattazione anticipata di pratiche rispetto ad altre per gravi ed immediati pregiudizi paventati in caso di istruttoria tardiva
- **Trasparenza dell'azione amministrativa**
- **Identificazione di coloro che accedono ai pubblici uffici**
- **Permanenza di personale o di estranei nell'edificio comunale al di fuori degli orari ordinari**
- **Controlli interni degli atti**
- **Controlli inerenti le presenze in servizio del personale**
- **Controlli per la fruizione dei permessi**

Anche per l'aggiornamento del piano 2017/2019 è stato pubblicato apposito avviso ( prot. n. 14083 del 15.12.2016 ), come avvenuto per il piano precedente, al fine di consultare ed invitare tutte le associazioni-Organizzazioni Sindacali, Ordine dei Commercialisti, Ordine degli Ingegneri, Ordine degli Architetti, Ordine degli Avvocati, Associazioni dei Consumatori, Associazioni dei Commercianti, la Cittadinanza del Comune ed i responsabili di

Posizione Organizzativa dell'Ente mirato ad acquisire suggerimenti e proposte per elaborare un nuovo programma e valutare l'adeguatezza del piano in atto prevedendo le consultazioni via *web*.

A tutt'oggi , scaduto il termine assegnato con l'avviso menzionato, nessun portatore di interesse ha presentato proposte di modifiche o integrazioni alle misure vigenti.

Quanto sopra premesso, pertanto, nel confermare quanto già illustrato nella relazione pubblicata lo scorso anno in data 12 gennaio 2016 , in definitiva ed in questo contesto si ritiene possa rimanere confermato sia il documento relativo al Piano per la prevenzione della corruzione che il programma per la trasparenza.

In ugual misura possono ancora ritenersi validi sia il Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti che il Regolamento per i Controlli interni .

Si ritiene utile specificare che le comunicazioni, dichiarazioni e quant'altro da rendere da parte dei Responsabili di Posizioni Organizzative al sottoscritto, previste nel Piano e nella relativa documentazione, sono da ricondurre alla funzione di vigilanza che gli stessi sono tenuti a porre in essere e che il sottoscritto esercita ai sensi dell'art. 1 comma 12 della L. 190/2012.

Tanto si rassegna per dovere d'ufficio.

Cattolica Eraclea 16 gennaio 2017

IL SEGRETARIO GENERALE  
RESPONSABILE PIANO  
ANTICORRUZIONE  
Dott. R. Cantone